



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3]
No. 3]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 21, 1995/माघ 1, 1916

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 21, 1995/MAGHA 1, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में

रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Administration of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

(प्रासूचना बंद)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1995

मा. का. वि. 23 - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय (उच्च शामुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पढ़ने किया गया है या करने का खोया किया गया है, मंत्रिमंडल सचिवालय में उप निदेशक के पक्ष पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, यर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारण, प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की सं.	वर्गीकरण	वैतनमान	जन्म पक्ष अथवा अवधन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निवेशक (पुनः पदाभिहित)	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अनुसूचितवर्गीय)	3000-100-3500- 125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निरत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के गढ़वाल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित प्राप्ति और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोत्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं	परिगीता को प्रवृत्त यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) सुरक्षा संबंधित प्राकृतिकों के विश्लेषण में पांच वर्ष का पदबंधी अनुसंधान अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक
वर्ष।

टिप्पण : यह विद्या/विषय जिसमें मास्टर डिग्री अपेक्षित है, विभाग
द्वारा प्रत्येक भर्ती के समय उपस्थित किया जाएगा।

टिप्पणी :

1. ग्रहंताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होयी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संव राज्य क्षेत्रों/स्वशासी संगठनों/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समुच्च पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति साधित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति/सविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष
2. निदेशक -- सदस्य।
3. उप सचिव (प्रशासन) -- सदस्य।

“टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायक से हो जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तब विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सं. ए-12011/1/92-प्रशा-1]

जिजेन्द्र प्रकाश, अवसर सचिव

New Delhi, the 2nd January, 1995

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Re-designated)	1* (1994) *(Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazetted non-ministerial	3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not exceeding 40 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	No

Educational & Other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
(8)	(9)	10	(11)
Essential : (i) Master's degree of a recognised university or equivalent. (ii) 5 years supervisory/Research experience in analysis of security related data.	Not applicable.	1 year for direct recruits.	Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.
Note : The discipline/subject in which the Master's degree is required will be indicated each time of recruitment by the Department :			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stages of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Public undertakings. (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) : 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman. 2. Director—Member 3. Deputy Secretary (Administration)—Member *Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation/contract.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

[No. A-12011/1/92-Ad. I]

BRIJENDRA PRAKASH, Under Secy.

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th January, 1995

G.S.R. 24.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs, Number G.S.R. 38, dated the 31st December, 1993, published in the Gazette of India, Part

II, Section 3, Sub-section (1), dated January 22, 1994, in column 12, at page 115 :—

FOR—“(a)(i) holding analogous posts on regular basis;”,

READ—“(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or”.

[No. A. 12018/1/86-CILAS]

DR. V. K. AGARWAL, Addl. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 25.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाये हैं, प्रवृत्ति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह 'ग' पद भर्ती विनियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन :—उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) के पद के ऐसे पदाधारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को पद धारण किए हुए हैं, इस नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पद पर की गई सेवा को गणना प्रत्येकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता, परीक्षा अवधि और पुष्टि का विनियमन करने के लिए की जाएगी।

5. निरुद्धताएं : बह्विध—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपना पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को प्राप्ति प्राप्त किए के अवधि अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह उचित विधि में कर सकता है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी पर्य या प्रयोग के व्यक्तियों की बाधा, बाधन द्वारा शिथिल कर सकता है।

7. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस अधिनियम के अन्तर्गत नियमित आधार पर नियुक्ति के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के निम्न उपबंध करना श्रेष्ठ है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	4477* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', घरायशपक्षित, अनुसूचित	1400-40-1800- ब. रो.-50-2300 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	नहीं
सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं			सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित प्राप्ति और शैक्षिक महत्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
		8			9	10
आवश्यक :		नहीं		दो वर्ष		
किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिभी या समतुल्य। बांछनीय : उसके पास राष्ट्रीय केडेट कोर "ब" प्रमाण-पत्र या उत्कृष्ट खेलकूद या क्रीड़ा प्रमाण-पत्र हो।		प्रोक्तियां, सीमा सुरक्षा बल (अधीनस्थ आफिसर और अवर आफिसर) प्रोक्त और ज्येष्ठता नियम, 1975 के अनुसार विनियमित की जाएंगी।				
निम्नलिखित शारीरिक मान को पूरा करता हो :						
(1) ऊंचाई : 167.5 से.मी. पहाड़ी जनजातियों और आदि- वासियों के लिए 5 सें.मी. तक सिविल की जा सकती है।						
(2) सीमा : बिना फुलाए--81 सें.मी. फुलाने पर--85 सें.मी.						
आविषासियों के लिए :						
बिना फुलाए--77 सें.मी. फुलाने पर--82 सें.मी.						
शिक्षित मान :						
(क) मजबूत की दृष्टि शक्ति :--लेह्मर प्राप्ति--जे-I, जे-II 6/6, 6/9 उत्तम देख।						
(ख) उच्च ग्रेड वर्षे दर्शन (कलरविजन) परीक्षण अवश्य उत्तीर्ण करना होगा। संतुलन, सपाट पांव या अर्धों में विकल नहीं होना चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और उन्हें ऐसी शारीरिक कमी से भी मुक्त होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती है।						
(ग) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में प्रवृत्ता प्राप्त करनी होगी।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

- (1) 33-1/3 प्र. कर्मचारी चयन प्रायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा :
सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कोस्टेशन में से जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयुक्त सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति/सीधे प्रवेशकों के लिए चयन बोर्ड

लागू नहीं होता

- (1) उप निरीक्षक/उप निदेशक सीमा, सुरक्षा बल--प्रत्यक्ष
- (2) कमाण्डेंट--सदस्य।
- (3) कमाण्डेंट--सदस्य।

[फा.सं. 17/37/92-कार्मिक/सी. सु. बल]

रंजीत बिशनी, डेस्क अधिकारी (गृह मंत्रालय, कार्मिक-3)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th January, 1995

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Sub-Inspector (General Duty) in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Sub-Inspector (General Duty) (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbents of the post of Sub-Inspector (General Duty) who are holding the post on the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis

and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade, probation period and confirmation.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Sub-Inspector (General Duty).	4477* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection.	Between 20 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	<p>Essential : Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>Desirable : NCC 'B' Certificate or outstanding sports or Athletic certificate. Must fulfil the following Physical Standards.</p> <p>(i) Height— 167.5 cms. Relaxable by 5 cms for hill tribes and Adivasis.</p> <p>(ii) Chest :</p> <p>Unexpanded—81 cms. Expanded—85 cms. For Adivasis :— Unexpanded—77 cms Expanded —82 cms.</p> <p>Medical Standard :—</p> <p>(a) Eye sight near vision Better eye J-I J-II 6/6 6/9 high grade.</p> <p>(b) Must pass high grade colour vision test. Must not have knock knees, flat feet or squint in eyes. Must be good mental and bodily health and free from and physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>(c) Must have to qualify the physical efficiency test and written test.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
No. promotions shall be regulated in accordance with the Border Security Force (Subordinate Officers and under officers) Promotion and Seniority Rules, 1975.	2 years.	(i) 33½% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 66½% by promotion.
In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By Promotion : From amongst the Head Constable of Border Security Force with three years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee/Selection Board for direct entrants. (i) Deputy Inspector General/Deputy Director, Border Security Force—Chairman. (ii) Commandant Border Security Force—Member. (iii) Commandant, Border Security Force --Member.	Not applicable.

[F. No. 17/37/92-Pers/BSF/Pers-III]

RANJIT BIJANI, Desk Officer (MHA, PERS-III)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वापक पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वापक पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में सिपाही के पद से संबंधित क्रम सं 16 के मामले स्तम्भ 11 में "25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा" श्रंको और शब्दों के स्थान पर "25 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा" श्रंक और शब्द रखे जाएंगे और स्तम्भ 12 में "स्थानान्तरण" शब्द के स्थान पर "प्रोत्ति" शब्द रखा जाएगा।

[फा.सं. ए-12018/10/94-एडी-III-बी]

आर.के. मित्रा, अवसर सचिव

टिप्पणी: भारत के राजपत्र में दिनांक 25-4-1979 के सा. का. नि. 673 के तहत मूल नियमों का प्रकाशन किया गया था तथा निम्नोक्त द्वारा इनका संशोधन किया गया था:—

(i) सा.का.नि. 8 दिनांक 18-12-1986

- (ii) सा.का.नि. 710 दिनांक 28-8-1982
- (iii) सा.का.नि. 531 दिनांक 2-6-1984
- (iv) सा.का.नि. 1250 दिनांक 15-12-1984
- (v) सा.का.नि. 272 दिनांक 16-3-1985
- (vi) सा.का.नि. 125 दिनांक 29-1-1986
- (vii) सा.का.नि. 591 दिनांक 19-10-1991

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1995

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Narcotics Department, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Narcotics Department, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Narcotics Department,—(Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979 in Schedule against serial number 16 relating to the post of Sepoy, in column 11 for the figures and words "by transfer-25 per cent" the figures and words "by promotion-25 per cent" shall be substituted and in column 12 for the word "Transfer" the word "Promotion" shall be substituted.

[F. No. A-12018/10/94-AD-III-B]

R. K. MITRA, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 673, dated 25th April, 1979 and amended by :—

- (i) G.S.R. 8, dated 18-12-1986.
- (ii) G.S.R. 710, dated 28-8-1982.
- (iii) G.S.R. 531, dated 2-6-1984.
- (iv) G.S.R. 1250, dated 15-12-1984.
- (v) G.S.R. 272, dated 16-3-1985.
- (vi) G.S.R. 125, dated 29-1-1986.
- (vii) G.S.R. 591, dated 19-10-1991

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग, समूह घ पद भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग, समूह घ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग, समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में सिपाही के पद से संबंधित क्रम सं 6 के सामने, स्तम्भ 11 में "25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा" श्रृंखलाओं और शब्दों के स्थान पर "25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा" श्रृंखलाओं और शब्द रखे जाएंगे और स्तम्भ 12 में "स्थानान्तरण" शब्द के स्थान पर "प्रोन्नति" शब्द रखा जाएगा।

[फा.सं.ए. 12018/10/94-एडी-III-बी]

आर.के. मित्रा, अवर सचिव

टिप्पणी : भारत के राजपत्र में दिनांक 5-5-1979 की सा.का.नि. संख्या 741 के तहत मूल नियमों को प्रकाशित किया गया था जिनका निम्नोक्त द्वारा संशोधन किया गया था :—

- (i) सा.का.नि. 1149 दिनांक 7-12-1981
- (ii) सा.का.नि. 693 दिनांक 7-7-1984
- (iii) सा.का.नि. 270 दिनांक 16-3-1985
- (iv) सा.का.नि. 698 दिनांक 3-9-1988

New Delhi, the 13th January, 1995

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group D posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group D posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise and Land Customs Department Group D posts Recruitment Rules, 1979, in Schedule against serial number 6 relating to the post of Sepoy, in column 11 for the figures and words "25 per cent by transfer" the figures and words "25 per cent by promotion" shall be substituted and in column 12 for the word "Transfer" the word "Promotion" shall be substituted.

[F. No. A-12018/10/94-AD-III-B]

R. K. MITRA, Under Secy

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 741, dated 5th May, 1979 and subsequently amended by :—

- (i) G.S.R. 1149, dated 7-12-1981.
- (ii) G.S.R. 693, dated 7-7-1984.
- (iii) G.S.R. 270, dated 16-3-1985.
- (iv) G.S.R. 698, dated 3-9-1988.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1995

सा. का. नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1980 में जो, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1994 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक, सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	2* *(1994) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनु-तुसचिवीय	1640-60-2600- द.रो.-75-29000.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
					लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

वित्त मंत्रालय/राजस्व विभाग से केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके त हों सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(3) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है और जिन्होंने मचिबालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से तुलनीय प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या उक्त पाठ्यक्रम पूरा करने के पात्र हैं।

टिप्पण : यदि किसी अधिकारी को, जिम्मे अपेक्षित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, चयन हो जाता है तो उससे यह अपेक्षा की जाएगी कि वह स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद पर बने रहने के लिए अपनी नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर ले। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्य नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/11/92 प्रशा. 1 बी]

रमेश कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 17th January, 1995

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Revenue) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
---	-------------------------------	---	---

6

7

8

9

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

10

11

12

13

Not applicable.

By transfer on deputation.

Transfer on deputation :
Officers under the Central Government in Ministry/Department of Revenue failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government :—

Not applicable.

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or Rs. 1400-2600 or equivalent; and
- (iii) possessing degree of a recognised University or equivalent and having completed successfully Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training Management or comparable training course in any other institution or is eligible to undergo the said course.

Note :— If an officer who has not already completed successfully the requisite training course is selected, he shall be required to complete successfully the said course within one year of his appointment for his continuance in the post specified in column—1.

(Period of deputation—not exceeding three years).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A. 12018/1/92-Ad. IB]

RAMESH KUMAR, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 29.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 10 अक्टूबर, 1992 में प्रकाशित, भारत सरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 452, तारीख 15-9-1992 के नीचे, निम्नलिखित पाद टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा :—

“पाद टिप्पण : मूल उप-विधि भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना का.नि.आ. सं. 1390, तारीख 22-6-55 द्वारा प्रकाशित की गई थी और उप-विधि में संशोधन सा.का.नि.सं. 509, तारीख 20-6-58, सा.का.नि.सं. 834, तारीख 11-6-62 और सा.का.नि.सं. 1560, तारीख 16-10-76 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।”

[फा.सं.टी.-11011/2/91-प्लांट(ए)]

जे.के. बागची, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th January, 1995

G.S.R. 29.—Below the Notification of the Government of India in the Ministry of Commerce vide G.S.R. No. 452, dated 15th September, 1992, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 10th October, 1992, the following foot note shall be inserted :—

“Foot Note.—The Principal bye-laws were published vide Notification of Government of India, Ministry of Commerce and Industry in S.R.O. No. 1390, dated 22nd June, 1955 and amendment to the bye-laws were notified vide G.S.R. Nos. 509 dated 20th June, 1958, G.S.R. 834 dated 11th June, 1962 and G.S.R. 1560 dated 16th October, 1976.”

[F. No. T-11011/2/91-Plant (A)]

J. K. Bagchi, Addl. Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1995

सा. का. नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, अधीक्षण, खनिज अर्थशास्त्री) (आसूचना), खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) और सहायक खनिज

अर्थशास्त्री (आसूचना) भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) और सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खनिज अर्थशास्त्री) अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), और सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने स्तंभ 7 के नीचे “नहीं” शब्द के स्थान पर “हां” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 22/2/93-एम -III]

एस. आर. शर्मा, अपर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 171 तारीख 10-3-92 के अधीन प्रकाशित।

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 3rd January, 1995

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) Recruitment Rules, 1992, against serial number 4 relating to the post of Deputy Mineral Economist (Intelligence) under column 7 for the word “NO”, the word “YES” shall be substituted.

[F. No. 22/2/93-M.III]

S. R. SHARMA, Under Secy.

Foot-Note : The principal rules were published vide G.S.R. No. 171 dated 20-3-92.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1995

New Delhi, the 3rd January, 1995

मा. का. नि. 31.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खान नियंत्रक, खान निबंधक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक और सहायक खान नियंत्रक), भर्ती नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उपखान नियंत्रक और सहायक खान नियंत्रक, भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उपखान नियंत्रक और सहायक खान नियंत्रक) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में उपखान नियंत्रक के पद से संबंधित क्रम सं. 4, सहायक खान नियंत्रक के पद से संबंधित क्र. सं. 5 के सामने स्तंभ 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि "नहीं" शब्द के स्थान पर "हां" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 22/2/93-एम-III]

एस.आर. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम मा. का. नि. सं. 640 तारीख 3-10-91 के अधीन प्रकाशित।

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines and Assistant Controller of Mines) Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines and Assistant Controller of Mines) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Controller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines and Assistant Controller of Mines) Recruitment Rules, 1991, for each of the existing entries under column 7 against serial number 4 relating to the post of Deputy Controller of Mines, serial number 5 relating to the post of Assistant Controller of Mines for the Word 'No', the word "Yes" shall be substituted.

[F. No. 22/2/93-M. III]

S. R. SHARMA, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 640 dated 3rd October, 1991.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक विकास विभाग के अधीन औद्योगिक लागत एवं मूल्य ब्यूरो में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत एवं मूल्य ब्यूरो (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित।

7. निरसन : औद्योगिक लागत एवं मूल्य व्यूरो (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है और औद्योगिक लागत एवं मूल्य व्यूरो (स्टाफ कार ड्राइवर समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 को निरसित किया जाता है। परन्तु यह कि इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्समान उपबंधों के अधीन किया गया या की गई समझी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

स्टाफ कार ड्राइवर	दो* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित) अननुसन्धिवीय	950-20- 1150-ब. रो. - 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं।
----------------------	---------------	---	---	-------------------	--	-------

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता
है।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से (उनमें
भिन्न जो अंदमान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख होगी।

2. रोजगार-कार्यालयों के
माध्यम से की जाने वाली
भर्ती की दशा में आयु-
सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी
जिस पर रोजगार कार्या-
लयों से नाम के लिए
कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई के लिए विहित आयु और शैक्षिक हो अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी अन्यथा नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. उसके पास कार चलाने के लिए विद्यमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो और चालन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।
2. चालन में वृत्तिक कुशलता और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और सामान्य फुर्तीलापन।
3. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने और लिखने में समर्थ होना चाहिए।

वांछनीय :

(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण।

(ख) होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की सेवा या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष।

टिप्पण : 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती को पद्धति: भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

औद्योगिक लागत एवं मूल्य व्यूरों में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग" और समूह "घ" कर्मचारियों) में से जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में से ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारी जो स्तम्भ (8) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामले में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लाभ नहीं होता।

1. सचिव, औद्योगिक लागत एवं मूल्य ब्यूरो—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य
3. सहायक सचिव सह-प्रशासनिक अधिकारी, औद्योगिक लागत एवं मूल्य ब्यूरो—सदस्य

[संख्या: ए-12018/1/92-ई-IV]

एन. गणपति, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 26th August, 1994

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Repeal.—The Bureau of Industrial Costs and Prices (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver, and the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1988 are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver	Two (1994)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	Essential : 1. Possession of a valid driving licence for driving car, and at least three years experience in driving. 2. Professional skill in driving and knowledge of motor mechanics and general smartness. 3. Should be able to read and write Hindi and English. Desirable : (a) A pass in the 8th Standard. (b) 3 years service as Homeguard or civil volunteer for three years. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not Applicable	2 Years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Transfer on deputation/transfer/Re-employment, failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/transfer :</p> <p>From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Bureau of Industrial Costs and Prices who possess educational and other qualifications prescribed for Direct Recruits, failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column (8).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation cases) consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Bureau of Industrial Costs and Prices—Chairman. 2. Under Secretary, Department of Industrial Development—Member. 3. Assistant Secretary-cum-Administrative Officer, Bureau of Industrial Costs and Prices—Member. 	Not Applicable
	<p>For Ex-Servicemen Transfer on deputation/Re-employment</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years).</p>		

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय]

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1995

सा. का. नि. 33--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा परिरक्षण सहायक (बर्ग "ग") पद भर्ती नियम, 1984 का अधिग्रहण करते हुए, उस अधिग्रहण से पूर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़कर एतद्वारा विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय में राष्ट्रीय हस्तशिल्प तथा हथकरघा संग्रहालय में परिरक्षण सहायक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्नः--

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भः--

(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प तथा हथकरघा संग्रहालय, विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय, परिरक्षण सहायक बर्ग "ग" पद भर्ती नियम, 1984 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं बेतनमानः-- उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनसे संबंधित बेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं प्रादिः-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं--ऐसा कोई व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्तिः--जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ इसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध या किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्तिः--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
परिरक्षण सहायक	1 * (एक) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, बर्ग (ग), अराजपत्रित, गैर अनुसूचित।	1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपए
ब्या प्रवरण पद अथवा गैर प्रवरण पद हैं	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन नियम 1972) के अंतर्गत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	18--25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 35 वर्ष तक छूट)	प्रतिवार्यः 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री। 2. नेशनल रिसर्च सेकोरेट्री कार फंजरवेशन आफ कलचरल प्रापटी

7

8

नोट:—घायु सोमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत (अंडमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप में रहने वालों को छोड़कर) में रहने वाले उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदन पत्रों को प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालय द्वारा की गई भर्ती के मामले में घायुसोमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

लखनऊ से कलकत्ता प्रान्तों के संरक्षण में छः महीने का प्रशिक्षण प्रदाता संग्रहालय विमान में डिप्लोमा/डिप्लोमा। वांछनीय : परिरक्षण प्रयोगशाला में संग्रहालय में एक वर्षे व्यावहारिक अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित घायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अथवा प्रोन्नति तथा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

9

10

11

नहीं।

केवल सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष।

प्रोन्नति द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में श्रेष्ठ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना किस प्रकार है

ऐसी परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाता है

12

13

14

प्रोन्नति :

1200-2040- रुपए के बेलनमान में उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागीय तकनीशियनों तथा घस्त्र मरम्मत कर्ताओं में से।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से जो

(क) (i) समकक्ष पदों पर कार्यरत हैं

अथवा

(ii) 1200-2040 रुपए के बेलनमान में

उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा

रखते हैं अथवा इसके समतुल्य

तथा

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल बाद उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. वरिष्ठ निदेशक--अध्यक्ष

2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा नामित

अपर विकास आयुक्त (ह.) संयुक्त विकास

आयुक्त (हथकरघा)--सदस्य

3. अध्यक्ष द्वारा नामित उपनिदेशक

(रा. ह. ह. सं.)--सदस्य

4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उपनिदेशक/

अपर सचिव, (अनुसूचित जाति/जनजाति का

जो कार्यालय से बाहर का हो) जहाँ पर

अप्रेक्षित है -सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 3/17/84--रा. ह. ह. सं.]

भार. के. माधुर, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handlooms)]

New Delhi, the 5th January, 1995

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Preservation Assistant (Group 'C') Post, Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Preservation Assistant in the National Handicrafts and Handloom Museum in the Office of the Development Commissioner (Handlooms), namely :—

1. Short title and commencement—

- (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum, Office of the Development Commissioner (Handlooms), Preservation Assistant Group 'C' Post, Recruitment Rules, 1994.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—

The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Preservation Assistant	1 *(one) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension Rule, 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
5	6	7	8
Non-Selection	No.	18—25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep).	Essential : 1. Degree in Science from a recognised University. 2. Six months training in conservation of Cultural property from the National Research Laboratory for conservation of cultural property, Lucknow. OR Degree/Diploma in Museology.

		7	8
		In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names).	Desirable : One year practical experience in a Museum in a preservation Laboratory.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
No.	2 years in case of direct recruits only.	Promotion failing which by transfer on deputation/failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From amongst the departmental "Technician" and Textiles repairers in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the post.</p> <p>Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts :</p> <p>or</p> <p>(ii) having 5 years regular service in post in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruitments in Col.-8.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in same organisation/department shall ordinarily not to exceed 3 years.)</p>
If a departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' D.P.C.		Not applicable	
1. Senior Director (M)	—Chairman		
2. Any Officer from O/o Development Commissioner (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)	—Member		
3. Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman	—Member		
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required	—Member		

[No. 3/17/84-NHHM]
R.K. MATHUR, Additional Development
Commissioner (Handlooms)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1995

सा. का. नि. 31—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सहायक रसायनज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भर्चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े जायें या फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन आते हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक रसायनज्ञ	184* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचितीय	2000-60-2300- ब.रो.-75-3200- 100-3500 रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणः—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंरमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

प्रायु : नहीं

दो वर्ष ।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) किसी रसायनिक प्रयोगशाला में अतिमानतः जल विश्लेषण और भूमिगत जल रसायन विज्ञान में विश्लेषण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु रसायन विज्ञान विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कम से कम बी. एम. सी. डिग्री या समतुल्य होना चाहिए ।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अव्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब ज्वन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोबति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोबति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोबति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोबति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोबति :

ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. उप सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य जल भूवैज्ञानिक, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पण:—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 21-2/91—जी. डब्ल्यू./2377]

इन्दु भूषण (कर्ण), उप सचिव

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) में सा. का. नि. सं. 227, तारीख 6 मार्च, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd January, 1995

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Assistant Chemist in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Chemist	18* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government employees upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti, District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' experience of analytical work in a Chemistry Laboratory, preferably in water analysis and ground water Chemistry.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selections the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No but, must possess at least Bachelor of Science degree of a recognised University or equivalent with Chemistry as a subject.</p>	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made	
11			12	
By promotion failing which by direct recruitment		Promotion : Senior Technical Assistant (Chemical) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13			14	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (consisting of) :—</p> <p>1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman.</p> <p>2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources—Member.</p>		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.		

3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member.

Note : Proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Services Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 21-2-91-GW/2377]

I.B. KARN, Deputy Secy.

Note : The Principal rules were published vide GSR No. 227 in Part II Section 3(i) of the Gazette of India dated the 6th March, 1982.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1995

सा. का. नि. 35.—भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड-3, उपखंड (i) तारीख 11 जून, 1994 के पृष्ठ संख्या 932 से 933 पर भारत सरकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 268, तारीख 20 मई, 1994 द्वारा प्रकाशित, जवाहरलाल नानावती आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पॉन्डिचेरी (नर्सिंग परिचर) भर्ती नियम, 1994 में:—

पृष्ठ संख्या 932 पर अनुसूची में, स्तंभ 2 के नीचे पंक्ति 1 और 2 में "101 (एक सौ एक) (1994)" के स्थान पर "161 (एक सौ छकसठ) (1994)" पढ़ें।

[सं.ए. 11019/2/93-एम.ई. (आर.आर.)/एम.ई. (पीजी)]

आर. एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd January, 1995

G.S.R. 35.—In the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Nursing Attendant) Recruitment Rules, 1994, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. G.S.R. 268 dated the 20th May, 1994, at pages 932 and 933 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 11th June, 1994,—

At page 932, in the schedule, under column 2, in lines 1 and 2, for "101 (One hundred and one) (1994)", read 161 (One hundred and sixtyone) (1994)."

[No. A. 11019/2/93-ME(RR)/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer.

